



公益社団法人 薩摩川内市シルバー人材センター

第 **11** 号
平成 26 年 8 月

せんてがわ

《シルバー人材センター基本理念》
「自主」自分のものとして考え
「自立」自分たちの力で育てる
「共働」一緒になって働き
「共助」互いに助け合う



藤本滝 (薩摩川内市樋脇町)

平成26年度定時総会

○平成26年度定時総会が、5月28日(水)午後1時30分から、薩摩川内市シルバー人材センターで開催されました。
 児玉理事長(当時)のあいさつの後、薩摩川内市長(向原副市長代読)、薩摩川内市議会議長(杉園副議長代読)、上野川内公共職業安定所長から祝辞をいただき、長期会員の表彰が行われました。定時総会後の理事会において、新理事長・新理事・新監事が選任されました。



▲総会風景

《26年度事業方針》

- 1 会員組織の充実と活性化
- 2 会員確保運動の強化
- 3 就業の開拓
- 4 安全適正就業の徹底
- 5 安心・快適暮らしサポート事業の推進
- 6 独自事業の取り組み
- 7 一般労働者派遣事業の拡大
- 8 就業に関する相談及び有料職業紹介事業
- 9 地域社会への貢献
- 10 事務局体制の充実と強化



▲会員表彰者・役員表彰者 地域班長表彰者

理事長のあいさつ
 理事長 橋口 正吾
 平成二十六年定時総会後の理事会で、理事長に選任されました。橋口です。
 何卒よろしくお願い申し上げます。
 さて、シルバー人材センターの事業環境は、企業等の定年延長や継続雇用制度等の影響で、新会員の加入が進まない中、財政支援も縮小傾向にあり、事業運営が厳しくなる状況にあるようです。
 今後は、事業量の進捗状況や経費予算等を勘案して、諸経費を節約しつつ、シルバー人材センターの基本理念



児玉前理事長お疲れ様でした

新役員の紹介

【理事】	理事長	橋口正吾
常務理事	有島進	
理事	二階堂幸夫	
理事	成松正康	
理事	野上勇作	
理事	井田至	
理事	伊東繁	
理事	黒木洋丸	
理事	井上エミ子	
理事	中野繁吉	
理事	江口繁	
理事	中野繁	
【監事】	監事	橋口浩利
監事	橋口文明	

であります「自主・自立・共働・共助」のもと、会員皆様が楽いてこられた、知識・技術・能力及び経験を活かされるように、就業活動を支え、信頼されるシルバー人材センターとなるように、役員職員が一体となり、効率的な運営に努めて参ります。
 会員皆様も御提案、御意見等をお寄せ頂きます。事業運営に御力添えを頂きますようによろしくお願い致します。
 最後にシルバー人材センターでの一番は「安全就業」です。人生生活の一番は、「健康生活」です。この二つが備えは憂いなし。シルバー人材センター会員の人生は、永く続きます。元気で頑張りましょう！

発注者の声

農事組合法人 元気ふじかわ
代表理事 **北迫 茂 様**



平成19年3月に、臥竜梅名所の藤川天神がある、藤川地区を拠点に設立いたしました、農事組合法人元気ふじかわです。

設立後、農地の規模拡大が進み、農繁期には、田んぼの周りの草払い作業や田植え時の補助作業をシルバー人材センターにお願いいたしております。近年、構成員の高齢化等で人手不足になり、困っておりますので大変助かっております。

これからも、シルバー人材センターの皆様方にご協力を頂きながら、地域農業に貢献して参りますので、よろしくお願いいたします。

会員の声

新会員になって 入会…平成25年7月
大山 俊治 (入来町)



会社を3年前に定年退職し、これまでとは全く違う生き方をしたいと、思っていたところ、ハローワークで、造園校での技術訓練を紹介されました。アウトドアが好きなので、自然に触れ合う仕事には、なんのためらいもありませんでした。

仕事をしていくと、過疎化に伴う人手不足のため、どうしても、シルバーに頼らざるを得ないことになるわけで、シルバーが、さらに、地域の重要な存在になるような気がします。

地域から信頼され、安心して任せられるシルバーになるには、会員が、「技術向上の講習会」や「安全衛生講習会」には必ず参加して、きちっとした安全教育を身につけることが必要だと考えます。

そうして、会員が、安全に楽しく仕事ができ、地域の人達からも、シルバーに仕事を頼んでよかったと喜んでももらえるようになれば、更に発展していくことであると思います。

26年度 安全就業標語 入賞作品

◎**県最優秀賞**

「気をつけて、

慣れた作業に落とし穴」

肝付町シルバー人材センター

◎**本市表彰作品 県優秀賞**

「慣れるほど忘れてしまうその危険」

松下 修(職員)

◎**入選**

「安全は一人一人の自覚から」

田代 至

「気付いたらすぐ声かけて安全確保」

坂口 善信

よろしくお祈いします

就業確保推進員 **吉野 克宏**



5月から、派遣就業開拓の仕事をしています。最初の仕事は、薩摩川内市とさつま町の老人ホーム施設を訪問して、派遣事業のPRをすることでした。ほとんどの施設で、既にシルバー人材センターと、何らかの事業の関係を持っている事に驚かされましたが、介護の補助や食事の準備など、企業のニーズはまだまだ高いと感じられました。先月には、病院と契約することができ、生き生きと就業されています。

ひとりでも多くの方に、仕事を紹介できるように、今日も靴底を減らしてきます。

▼剪定班



▼除草班



▼刈払い班



就業
ふう景

しやうぎよう
ふうけい

元気で働く意欲のある

会員「募集中」

このような仕事をされる方を募集しています。

技能を必要とする分野

- 大工
- 庭木の剪定
- 襖、障子の貼替
- 網戸の貼替



サービス分野

- 買い物、洗濯
- 食事の支援
- 子守り
- 高齢者のお世話



事務分野

- あて名書き
- 毛筆筆耕
- 受付事務
- 事務整理
- アンケート調査



管理分野

- 駐車場管理
- 建物管理



軽作業分野

- 除草、草刈り
- 屋内外清掃
- 包装、封筒入れ
- 農作業



一般労働者派遣事業

- 農業支援
- 芋の皮むき
- 食器洗い



(※労災保険が適用されます。)

折衝外交分野

- チラシ配布
- 広報等の配布



薩摩川内市民で、原則60歳以上の健康で働く意欲がある方をお待ちしております。

入会を希望される方は「入会説明会」を受けて、シルバー人材センター事業の趣旨に賛同され、入会申込書を提出し、理事会の承認を受けると会員として活動できます。



広報委員長 成松 正康

風薫る5月の定時総会の後、6月の理事会で、各委員会の委員が決定し、新理事長のもと新体制での活動がスタートしました。広報委員会としては、各委員会の活動や就業会員などを紹介しながら、多くの方に、シルバーに興味を持って読んで頂けるような誌面作りに努めていきたいと思っています。それが少しでも会員増や発注者増に繋がれば幸いです。皆様のご指導ご協力をよろしくお願いたします。第11号の発行にご協力頂いた皆様に感謝いたします。

編集後記

Vol.11

事務局だより

熱中症予防について

熱 中症は予防対策により、十分に防ぐことができます。特に高温多湿時における就業時は、予防対策に万全を期すことが必要です。

- 水分・塩分の補給はこまめに
- できるだけ涼しい服装を
- 涼しい場所で小休止
- 健康的な生活を
- 気分が悪くなったら、すぐ近くの人に伝えましょう。

《注意》熱中症は、シルバー保険の適用はありません。

会員数 6月末現在	男性会員	268名
	女性会員	136名
	合計	404名